

ANEXO 2

ORIENTAÇÕES DE SEGURANÇA

Orientações iniciais de segurança na contratação de empresa para execução, sob demanda, de serviços de ampliação e melhoria do Sistema de Esgotamento Sanitário (SES), incluindo interligações de redes, pequenas extensões, adequações em elevatórias e ações voltadas à confiabilidade operacional e ao aumento da vazão tratada

A CONTRATADA será responsável pela substituição dos profissionais contratados, caso estes não atendam às necessidades da CESAMA ou apresentem atitudes incompatíveis com as normas de saúde e segurança, em sua postura profissional.

Cabe à CONTRATADA:

1. Cumprir e fazer seus funcionários cumprirem todas as normas de segurança e medicina do trabalho;
2. Realizar a contratação de empregados para exercer as atividades somente com capacitação e perfis que o cargo exige, dentro da legalidade;
3. Instruir seus empregados, usando treinamentos admissionais e periódicos, além de outros meios, quanto às precauções a tomar para evitar acidentes do trabalho, doenças ocupacionais e fadiga;
4. Não permitir o acesso às áreas de serviço de funcionários trajando roupas inadequadas ou sem equipamentos de proteção individual;
5. Constituir e manter a CIPA (ou designado) ou Comissão Provisória de Prevenção de Acidente e o SESMT, obedecendo a normas específicas, se for o caso;
6. Fornecer todos os equipamentos de proteção necessários (priorizando os coletivos ante os individuais) e treinar os trabalhadores sobre o uso e limitações;

Companhia de Saneamento Municipal – Cesama
Avenida Barão do Rio Branco, 1843/10º andar - Centro
CEP: 36.013-020 Juiz de Fora - MG

Missão - Planejar e executar a prestação dos serviços de abastecimento de água, coleta e tratamento de esgoto sanitário, no atendimento à universalização, à sustentabilidade econômica, social e ambiental.

7. Realizar os exames médicos previstos em lei, com a devida periodicidade;
8. Cumprir com todas as exigências legais e de socorro, em casos de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Comunicar formalmente à CESAMA, por meio do fiscal ou gestor do contrato, acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, com as devidas providências tomadas para correção das causas;
9. Comunicar formalmente à Segurança e Medicina do Trabalho da CESAMA acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, com as devidas providências tomadas para correção das causas;
10. Comunicar formalmente à CESAMA a ocorrência de incidentes (quase acidentes potenciais, acidentes com danos materiais e outros de mesma natureza);
11. Orientar os trabalhadores quanto a cuidados com animais (domésticos, selvagens e/ou peçonhentos) e os meios necessários de socorro em caso de acidente;
12. Manter equipamentos de trabalho adequados e com manutenção realizada, operados por trabalhadores treinados em seu uso;
13. Fazer utilização adequada de ferramentas técnicas legais fornecidas pelo mercado, ficando proibida a construção de ferramentas de forma improvisadas e, na inexistência do modelo no mercado, a mesma para ser construída deverá ter um projeto com todas as especificações técnicas;
14. Se fizer utilização de escadas portáteis construídas de madeira, essas não poderão ser pintadas;
15. Pranchões de madeira utilizados em andaime não poderão ser pintados e devem ser de madeira dura sem nós, excluindo madeiras como pinus, araucária etc.;

16. Informar à CESAMA, se aplicável, os produtos químicos utilizados no processo, mantendo cópias das especificações técnicas nos locais de trabalho, para consultas pela CESAMA;
17. Manter os rótulos dos produtos utilizados afixados em seus recipientes, assim como gerar orientação formal sobre condições seguras de armazenamento (reações químicas, inflamabilidade, quedas, etc.);
18. Realizar o pagamento de adicional de insalubridade pelo local de execução e/ou pelas atividades propriamente ditas, quando cabível;
19. Cumprir a legislação de trabalho em altura – NR 35 (quando aplicável);
20. Cumprir a legislação de segurança em instalações e serviços em eletricidade - NR-10 (quando aplicável) e não permitir a realização de atividades que envolvam risco elétrico por pessoa não autorizada;
21. Cumprir a legislação de trabalho em espaços confinados – NR 33 (quando aplicável);
22. Cumprir a legislação de trabalho de trabalho com máquinas e equipamentos – NR 12 (quando aplicável);
23. Cumprir legislação aplicável a NR 24 - Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho;
24. Cumprir legislação aplicável a NR 18 - Condições Segurança na Indústria da Construção Civil;
25. Cumprir o proposto no PGR, PCMSO e demais programas destinados à manutenção da segurança e saúde dos trabalhadores;
26. Utilizar as áreas de vivência (inclusive refeitórios) da CESAMA, quando possível e viável, para seus funcionários ou manter permanentemente local adequado, conforme legislação vigente, incluindo-se também a proteção contra intempéries;

27. Providenciar meios adequados para aquecimento das refeições, sendo proibido uso de fogareiros improvisados;
28. Fornecer água potável aos funcionários no local de trabalho em condições e quantidades adequadas, ficando proibido o uso de copos coletivos;
29. Manter próximo ao local de trabalho instalações sanitária adequadas, inclusive com estrutura para higienização das mãos etc. (quando necessário);
30. Atentar para adequação de alojamentos, conforme legislação vigente (quando necessário);
31. Atender às exigências das Normas de Segurança no que tange a rampas, plataformas de trabalho, escadas de acesso, andaimes etc., assim como a movimentação de cargas;
32. Manter a área de trabalho limpa e organizada;
33. Transportar os trabalhadores e equipamentos em condições adequadas, conforme legislação vigente, usando vans, cabines suplementares etc.;
34. Realizar as manutenções periódicas em todos os veículos utilizados, enviando à CESAMA os devidos certificados de manutenção e adequação veicular;
35. Cumprir as determinações do CTB – Código de Trânsito Brasileiro, quanto a veículos e condutores;
36. Promover a sinalização de segurança em vias públicas, devendo ser dirigido para alertar os motoristas e pedestres, em conformidade com as determinações do órgão competente;
37. Escavar obedecendo às normas vigentes, garantindo estabilidade do talude, sinalização adequada, colocação de material retirado e meio de acesso/saída da escavação;

38. Atentar para destinação correta de resíduos sólidos e líquidos, conforme legislação específica;
39. Apresentar ao gestor do contrato, mantendo atualizado junto ao DEST/ CESAMA - Departamento de Saúde e Segurança no Trabalho da CESAMA (smt@cesama.com.br):
- 39.1. Relação de funcionários atualizada;
- 39.2. Relações de funcionários capacitados e autorizados a trabalharem com instalações elétricas, que trabalham em altura, espaço confinado, ou outras atividades e equipamentos que necessitem de mão de obra específica e treinada (qualificada);
- 39.3. Procedimentos de trabalho, considerando a prevenção de exposição aos riscos de atividades rotineiras;
- 39.4. Análises preliminares de risco de execução de tarefas não rotineiras;
- 39.5. Exames médicos ocupacionais realizados (admissionais, periódicos, eventuais, troca de risco, entre outros pertinentes);
40. A empresa deverá fornecer uniformes com as informações destacadas: “A serviço da Cesama”, como também de forma destacada o “logo” da empresa contratada;
41. Todos os veículos a serem utilizados no contrato deverão ser identificação com informações destacadas: “A serviço da CESAMA”, como também de forma destacada o “logo” da empresa contratada;
42. Todos os condutores de veículos e equipamentos móveis deverão ser habilitados (CNH) conforme classificação dos equipamentos;
43. Cada equipamento deverá ter sua capacidade de carga respeitada, conforme legislação;

44. Para caminhões tipo caçamba, que podem ser carregados de forma manual, não poderá ter sua caçamba com altura superior a 2 metros;
45. A CONTRATADA deverá manter um profissional Técnico de Segurança disponível para fiscalização e acompanhamento dos serviços;
46. Não se devem desconsiderar outras normas regulamentadoras e/ou legislações aplicáveis;
47. Contatar o gestor do contrato e/ou o setor de Segurança e Medicina do Trabalho da CESAMA se houver alguma dúvida relativa ao cumprimento destas orientações.
48. Observações:
- 48.1. No termo “funcionário” devem-se entender: trabalhadores próprios e/ou subcontratados;
- 48.2. Atentar para os prazos de envio ao DEST da documentação referente à saúde e segurança do trabalho, conforme previsto em Resolução CESAMA nº 005/2024, e disposto neste Termo de Referência;
- 48.3. Estas orientações são iniciais, devendo ser revistas diante de maiores definições da atividade ou no seu início, sempre atendendo à legislação e recomendações técnicas.